

## 2024 年最新シンガポール労働関係法アップデート総まとめ 「シンガポールの公正な職場環境に関する法律」セミナー

会社に有利な労働法で知られているシンガポールにおいても、物価・家賃の上昇、コロナ禍後の経済減退などの種々の事情に鑑み、労働者に有利な法改正が続いています。

まず、2024 年 1 月 1 日から、**Child Development Co-Savings Amendment Act 2023 の改正**が施行され、乳児介護休暇（Infant Care Leave）の日数が必要となり、父親の育児休暇（Paternity Leave）の日数を増加した場合、会社は政府からの補助金を受領できることとなるなど、休暇の強化に関する法制の改正が施行されております。

また、シンガポール政府は、「職場公正に関する政労使委員会」（Tripartite Committee on Workplace Fairness）による最終勧告を受け入れ、**2024 年 1 月より「職場の公正性に関する法律」（Workplace Fairness Legislation）**と呼ばれる新たな労働関係法を導入しました（**2024 年 1 月 1 日施行**）。本法律は、シンガポールが長年にわたって築き上げてきた公正な雇用基準を定着させ、とりわけ職場公正の枠組みを強化することを目的とし、既存の「公正な雇用慣行に関する政労使ガイドライン」（Tripartite Guidelines on Fair Employment Practices）を補完するために立法化されました。具体的には、・職場差別に対する保護を法制化し、・ローカル労働者の機会への公正なアクセスを確保し、・職場差別や嫌がらせを報告した使用者による報復措置から労働者を保護し、・苦情処理手続きの確立を使用者に義務付け、職場差別の被害者に救済措置を提供するなどの内容が盛り込まれております。

そして、これらの労働法関連法規の改正に伴って、シンガポール法人においては、雇用契約・就業規則の修正、新しいポリシーの策定などが必要となるため、注意が必要です。

本セミナーにおいては、日本・アジア各国にオフィス・グループファームを有する国際的法律事務所である One Asia Lawyers Group のシンガポールのメンバーファームである Focus Law Asia LLC が、2024 年から施行される労働法の改正を総まとめをして説明いたします。上記の法改正にまだ対応できていない会社、2024 年のシンガポール労働関連法の改正について理解しておきたいご担当者の方は奮って参加ください。

### 【講義内容】

- 1 はじめに／2024 年シンガポール労働関連法制改正の総括
- 2 2024 年改正・乳児介護休暇、父親の育児休暇に関する改正の内容
- 3 2024 年制定・職場の公正性に関する法律の内容
- 4 上記を踏まえて会社が執るべき施策、対応方針
- 5 Q&A

## ◆One Asia Lawyers Group のご紹介◆

One Asia Lawyers Group は、アジア全域に展開する日本のクライアントにシームレスで包括的なリーガルアドバイスを提供するために設立された、独立した法律事務所のネットワークです。One Asia Lawyers Group は、日本・ASEAN・南アジア・オセアニア各国にメンバーファームを有し、各国の法律のスペシャリストで構成され、これら各地域に根差したプラクティカルで、シームレスなリーガルサービスを提供しております。シンガポールのメンバーファームは Focus Law Asia LLC です。本件に限らず、当グループ、本セミナーに関するお問い合わせは、ホームページ <https://oneasia.legal> または [info@oneasia.legal](mailto:info@oneasia.legal) までお願いします。

---

### ★開催概要★

■日時：2024年1月24日（水）

午前 9 時 30 分～11 時（シンガポール時間） / 午前 10 時 30 分～12 時（日本時間）【1 時間 30 分】

（ライブ配信）

※ウェビナー形式となっており、お申し込みをいただいた方に、リンクとパスワードを送付いたしますので、勤務先はもちろん在宅などでも受講することが可能です。

※また、ビデオ配信もその後行う予定ですので、上記のライブ配信に参加できない方も後日受講可能です。

■配信形式：Zoom Webinar

■定員：なし

■費用：無料

■申込 URL：[https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN\\_2yzB2Q7KS0i6D4Vq3dz6FQ](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_2yzB2Q7KS0i6D4Vq3dz6FQ)

■参加方法：メールでご案内する Zoom の URL から参加ください。

■<講師>

・One Asia Lawyers Group シンガポールメンバーファーム Focus Law Asia

代表弁護士（日本法・シンガポール法）栗田 哲郎

労働法プラクティスチーム弁護士 Victoria Wah

■本セミナーは英語および日本語の両言語にて行います。

■本セミナーに関するお問い合わせは以下までお願いいたします。

[seminar@oneasia.legal](mailto:seminar@oneasia.legal)

## **Comprehensive Summary of the Latest Singapore Labour Relations Law Update for 2024**

### **Introduction Seminar of the “Workplace Fairness Legislation in Singapore”**

**Focus Law Asia LLC: One Asia Lawyers Group**

While Singapore is known for its labour laws that are favourable to companies, the country continues to revise its laws in favour of workers in light of various circumstances, such as increases in prices and rents and the economic decline following post-COVID-19.

First, the amendment to the **Child Development Co-Savings Amendment Act 2023** will come into effect on January 1, 2024. The amendments to the legislation regarding enhanced leave are in effect, due to the requirement for Infant Care Leave days, and companies may receive government subsidies if they increase the number of Paternity Leave days for fathers.

The Singapore Government has recently accepted the final set of recommendations by the Tripartite Committee on Workplace Fairness and introduced a new set of employment legislation called the Workplace Fairness Legislation in January 2024(enacted on January 1, 2024). Such legislation seeks to entrench the fair employment standards that Singapore has built over the years, and strengthen key areas in the workplace fairness framework and is legislated to supplement the existing Tripartite Guidelines on Fair Employment Practices. Specifically, it includes the following purposes: legislating protections against workplace discrimination; ensuring fair access to opportunities for the local workforce; protecting workers from retaliatory actions by employers for reporting workplace discrimination and harassment; mandating employers to establish grievance handling procedures and provide redress for victims of workplace discrimination.

Moreover, it is important to note that these amendments to labour law-related laws and regulations will require Singaporean corporations to amend employment contracts and employment regulations, as well as formulate new policies.

Focus Law Asia LLC, a member firm in Singapore of One Asia Lawyers Group, an international law firm with offices and group firms in Japan and other ASEAN countries, will provide a comprehensive overview and explanation of the changes in labour laws that will take effect in 2024. This seminar is open to all companies that have not yet complied with the above legal changes and those in charge who would like to understand the changes in Singapore's labour-related laws in 2024 to attend the event.

#### **[Contents]**

- 1 Introduction/Overview of Singapore Labor-Related Legislative Reforms in 2024
- 2 Amendments and Revisions in 2024 Regarding Infant Care Leave and Paternal Parental Leave
- 3 Law on Fairness in the Workplace, enacted in 2024
- 4 Measures to be taken by the company in light of the above, and policy on how to deal with them
- 5 Q&A

## ◆One Asia Lawyers Group◆

One Asia Lawyers Group is a network of independent law firms created to provide seamless and comprehensive legal advice for Japanese and international clients across Asia. With our member firms in Japan, Southeast Asia, Oceania and other ASEAN countries, One Asia Lawyers Group has a strong team of legal professionals who provide practical and coherent legal services throughout each of these jurisdictions. Focus Law Asia LLC is a member firm in Singapore of One Asia Lawyers Group.

For any enquiry regarding this article, please contact us by visiting our website:

<https://oneasia.legal/> or email: [info@oneasia.legal](mailto:info@oneasia.legal)

---

### ★Information★

■ Date: **January 24, 2024(Wednesday)**

**9AM ~11AM (Singapore Time) / 10AM~0PM (Japan time) [1.5 Hours]**

(LIVE)

※It is in a webinar format, and a link and password will be sent to those who register, you will receive a link and password so that you can take the webinar at your office or even at home.

※Those who are unable to attend the live webcast will be able to watch it at a later date.

■ Where/How: Zoom Webinar

■ Fee: Free of charge

■ Link to Register : [https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN\\_2yzB2Q7KS0i6D4Vq3dz6FQ](https://us02web.zoom.us/webinar/register/WN_2yzB2Q7KS0i6D4Vq3dz6FQ)

■ How to attend: Join from the link sent when you register

■ <Speaker>

· Focus Law Asia LLC(Singaporean Member Firm of One Asia Lawyers)

Representative: Tetsuo Kurita(Attorney at Law in Japan, Singapore, NY(USA))

Labour Law Practice Team: Victoria Wah(Attorney at Law in Singapore)

■ This webinar is provided in both the Japanese language and English language.

■ Should you have any inquiries, kindly contact the email below;

[seminar@oneasia.legal](mailto:seminar@oneasia.legal)